

Департамент культуры города Москвы
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
г. Москвы «Детская музыкальная школа № 35»

УТВЕРЖДЕНО

приказом Государственного бюджетного
учреждения дополнительного
образования города Москвы

«Детская музыкальная школа имени № 35»
от « 5 » февраля 2020 г. № 08/ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке проведения самообследования»

Москва, 2020 г.

1. Общие положения
2. Этапы проведения самообследования
3. Планирования и подготовка работы по самообследованию
4. Организация и проведения самообследования
5. Обобщения полученных результатов и формирование отчета

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения самообследования (далее - Порядок) Государственным бюджетным учреждением дополнительного образования города Москвы «Детская музыкальная школа имени № 35» (далее - Школа) устанавливает правила проведения и содержание процедуры самообследования.

1.2. Порядок разработан в соответствии:

- с пунктами 3 и 13 части 3 статьи 28, пунктом 3 части 2 ст. 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года;
- с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года №662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- с правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 10 июля 2013 года №582;
- с Уставом Школы.

1.3. Цель проведения самообследования:

- обеспечение доступности и открытости информации о Школе.

1.4. Задачи самообследования:

- установление степени проявления измеряемых качеств у объектов изучения и оценивания (самооценивания);
- выявление наличия или отсутствия динамики образовательной системы в целом (или отдельных ее компонентов);
- создание целостной системы оценочных характеристик педагогических процессов;
- выявление положительных тенденций в объектах изучения и оценивания (самооценивания), в образовательной системе в целом, резервов ее развития;
- установление причин возникновения и путей решения, выявленных в ходе изучения и оценивания (самооценивания) проблем;
- составление (или опровержение) прогнозов изменений, связанных с объектами оценивания (самооценивания) или действиями, относящимися к ним.

1.5. В соответствии с целями и задачами, самообследование выполняет ряд функций:

- оценочная функция - осуществление с целью выявления соответствия оцениваемых параметров нормативным и современным параметрам и требованиям;
- диагностическая функция - выявление причин возникновения отклонений состояния объекта изучения и оценивания нормативных и научно обоснованных параметров, по которым осуществляется его оценка (самооценка);
- прогностическая функция - оценка (самооценка) последствий проявления отклонений для самого оцениваемого объекта и тех, с которыми он вступает во взаимодействие.

1.6. Самообследование проводится Школой ежегодно за период с 1 января по 31 декабря отчетного года.

II. ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

2.1. Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовка работы по самообследованию;
- организация и проведение самообследования;

- обобщение полученных результатов и формирование отчета;
- рассмотрение отчета Учредителем

III. ПЛАНИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА РАБОТЫ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ

3.1. Директор Школы издает приказ о порядке, сроках проведения самообследования и составе Комиссии по проведению самообследования (далее - Комиссия).

3.2. Состав Комиссии:

- председатель - директор;
 - заместитель председателя - заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- члены Комиссии:
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе,
 - заведующие отделами;
 - представители коллегиальных органов управления Школы;
 - при необходимости, представители иных органов и организаций.

3.3. При подготовке к проведению самообследования председатель Комиссии проводит организационное подготовительное совещание с членами Комиссии, на котором:

- рассматривается и утверждается план проведения самообследования;
- за каждым членом Комиссии закрепляется направление работы, подлежащее изучению и оценке в процессе самообследования;
- уточняются вопросы, подлежащие изучению и оценке в ходе самообследования;
- председателем Комиссии, или уполномоченным им лицом, дается развернутая информация о нормативно-правовой базе, используемой в ходе самообследования, о месте (ах) и времени предоставления членам Комиссии необходимых документов и материалов для проведения самообследования, о контактных лицах;
- определяются сроки предварительного и окончательного рассмотрения на Комиссии результатов самообследования.

3.4. Председатель Комиссии на организационном подготовительном совещании определяет:

- порядок взаимодействия между членами Комиссии и сотрудниками Школы в ходе самообследования;
- ответственное лицо из числа членов Комиссии, которое будет обеспечивать координацию работы по направлениям самообследования и способствовать оперативному решению вопросов, возникающих у членов Комиссии при проведении самообследования;
- ответственное лицо за свод и оформление результатов самообследования Школы в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности Школы, подлежащего самообследованию.

3.5. В план проведения самообследования в обязательном порядке включается:

- общая характеристика Школы;
- проведение оценки образовательной деятельности, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, кадрового обеспечения, качества учебно-методического обеспечения, качества библиотечно-информационного обеспечения, качества материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования.

3.6. Анализ показателей деятельности Школы осуществляется в соответствии с приложением № 5 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

4.1. Организация самообследования осуществляется в соответствии с планом по его проведению, принимаемым решением Комиссии.

4.2. При проведении самообследования дается развернутая характеристика и оценка включенных в план самообследования направлений и вопросов.

4.3. В общей характеристике предоставляется следующая информация:

- полное наименование Школы, адрес, электронный адрес, официальный сайт, год ввода в эксплуатацию здания, режим работы, учредитель Школы;
- информация о наличии следующих правоустанавливающих документов: лицензия на проведение образовательной деятельности; свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц; свидетельство о постановке на учет в налоговом органе; свидетельство о государственной регистрации права оперативного управления муниципальным имуществом; свидетельство о государственной регистрации права безвозмездного пользования на земельный участок;
- наличие санитарно-эпидемиологического заключения на образовательную деятельность.

Устав и локальные нормативные акты Школы;

- информация о документации Школы:
 - основные федеральные, региональные и муниципальные нормативно-правовые акты, регламентирующие работу Школы;
 - документы, регламентирующие предоставление платных услуг, их соответствие установленным требованиям; номенклатура дел; акты готовности Школы к учебному году;
 - договоры с родителями (законными представителями) на оказание платных дополнительных образовательных услуг;
 - Программа развития Школы;
 - образовательные программы, реализуемые Школой по видам искусств;
 - программы учебных предметов;
 - календарно-тематические учебные планы и репертуарные списки, разработанные в соответствии с программами учебных предметов на текущий учебный год; индивидуальные планы обучающихся; график образовательного процесса; годовой план работы Школы;
 - личные дела обучающихся;
 - отчеты по итогам деятельности за прошедшие годы и иные документы;
 - журнал учета проверок должностными лицами органов государственного контроля;
- информация о документации, касающейся трудовых отношений: книга учета трудовых книжек работников;
- личные дела работников;
- приказы по личному составу, книга регистрации приказов по личному составу;
- трудовые договоры с работниками и дополнительные соглашения к трудовым договорам;
- коллективный договор (в том числе приложения к коллективному договору); правила внутреннего трудового распорядка; штатное расписание (соответствие штата работников установленным требованиям, структура и штатная численность); должностные инструкции работников;
- журнал проведения инструктажа по охране труда и противопожарной безопасности.

4.4. При проведении оценки и организации образовательной деятельности предоставляются следующие сведения:

- количество обучающихся в пределах установленного муниципального задания, количество обучающихся на платной основе и охват детей дополнительным образованием.

4.5. Принципы построения образовательного процесса:

- предоставляется информация о перечне реализуемых образовательных программ, срокам обучения и направленности; характеристика, структура образовательных программ, аналитическое обоснование программ, основные концептуальные подходы и приоритеты, цели и задачи;
- анализ эффективности реализации образовательных программ;
- наличие необходимых условий, материально-технического, программно-методического, кадрового обеспечения для реализации образовательных программ.

4.6. При проведении оценки системы управления Школы дается характеристика и оценка следующих вопросов:

- характеристика сложившейся в Школе системы управления;

- перечень отделений;
- органы управления (коллегиальные, персональные), которыми представлена управленческая система Школы;
- режим управления (в режиме функционирования, в режиме развития, опережающее управление, проектное управление и т.п.);
- содержание протоколов органов коллегиального управления Школы;
- планирование и анализ учебно-воспитательной работы;
- анализ выполнения образовательных программ, рекомендации и их реализация;
- полнота и качество приказов директора Школы по основной деятельности, по личному составу;
- порядок разработки и принятия локальных нормативных актов, касающихся прав и интересов участников образовательных отношений (наличие таковых, частота обновления, принятие новых);
- организация администрацией Школы системы контроля над учебным процессом, ее эффективность; является ли система контроля понятной всем участникам образовательных отношений; как организована система взаимодействия с организациями-партнерами (наличие договоров о сотрудничестве, о взаимодействии, об оказании услуг и т.д.) для обеспечения образовательной деятельности;
- наличие инновационных методов и технологий управления, их применения в Школе;
- использование современных информационно-коммуникативных технологий в управлении Школы;
- эффективность влияния системы управления на повышение качества образования;
- взаимодействия семьи и Школы;
- организация информирования родителей (законных представителей) обучающихся о правах и обязанностях обучающихся, о правах, обязанностях и ответственности родителей (законных представителей);
- наличие, качество и реализация планов работы и протоколов Совета родителей;
- обеспечение доступности для родителей локальных, нормативных актов и иных нормативных документов;
- организация и содержание работы сайта.

4.7. При проведении оценки содержания и качества подготовки обучающихся анализируются и оцениваются:

- Программа развития Школы;
- прогнозируемый педагогический результат (модель выпускника);
- состояние воспитательной работы;
- система работы с одаренными детьми;
- работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- внутренняя оценка качества образования по реализуемым образовательным программам.

4.8. При проведении оценки качества кадрового обеспечения анализируется и оценивается:

- профессиональный уровень кадров, количество педагогических работников, имеющих первую, высшую квалификационную категорию, не имеющих квалификационной категории, имеющих высшее (среднее специальное) образование;
- стаж педагогической работы (до 5 лет, 10 лет, 15 лет, свыше 15 лет, от 50 до 55 лет, свыше 55 лет), своевременность прохождения повышения квалификации;
- количество педагогических работников, обучающихся в ВУЗах, имеющих ученую степень, ученое звание, государственные и отраслевые награды;
- возрастной состав;
- творческие достижения педагогических работников;
- система работы по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников и ее результативность;
- формы повышения профессионального мастерства;
- работа с молодыми специалистами (наличие нормативных и отчетных документов).

4.9. При проведении оценки качества учебно-методической работы анализируется и оценивается:

- система методической работы Школы (дается ее характеристика);

- оценивается соответствие содержания методической работы задачам, стоящим перед Школой, в том числе по образовательным программам;
- вопросы методической работы, которые ставятся и рассматриваются Педагогическим советом;
- документы, регламентирующие деятельность (положение о Педагогическом совете, Совете Школы, отделениях Школы, перспективные и годовые планы работы, анализ их выполнения);
- формы организации методической работы;
- содержание экспериментальной и инновационной деятельности (протоколы заседаний, решения совета Школы), документация, связанная с этим направлением работы;
- влияние осуществляемой методической работы на качество образования, рост методического мастерства педагогических работников;
- работа по обобщению и распространению и распространению передового опыта; наличие в Школе публикаций методического характера, материалов с обобщением опыта работы лучших педагогических работников;
- использование и совершенствование образовательных технологий, в т.ч. дистанционных (оказание практической помощи педагогическим работникам по внедрению новых технологий и методик в учебный процесс);
- количество педагогических работников, разработавших авторские программы, утвержденные на федеральном и региональном уровнях.

4.10. При проведении оценки качества библиотечно-информационного обеспечения анализируется и оценивается:

- обеспеченность учебно-методической и нотной литературой, современной информационной базой (локальная сеть, выход в Интернет, электронная почта, электронный каталог, медиатека, электронные учебники и т.д.);
- общее количество единиц хранения фонда библиотеки;
- обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Школы для заинтересованных лиц (наличие информации в СМИ, на сайте Школы, информационные стенды (уголки), выставки, презентации и т.д.).

4.11. При проведении оценки качества материально-технического обеспечения анализируется и оценивается состояние и использование материально-технической базы, в том числе:

- уровень социально-психологической комфортности образовательной среды;
- соответствие лицензионному нормативу по площади на одного обучающегося;
- площадь, используемая для образовательного процесса (дается ее характеристика);
- сведения о наличии зданий и помещений для организации образовательной деятельности и их площадь;
- сведения о количестве и структуре технических средств обучения и т.д.;
- сведения об обеспеченности мебелью, инвентарем;
- данные о проведении ремонтных работ (сколько запланировано и освоено бюджетных (внебюджетных) средств);
- сведения об основных позитивных и негативных характеристиках в материально-техническом оснащении образовательного процесса;
- меры по обеспечению развития материально-технической базы;
- мероприятия по улучшению условий труда и быта педагогических работников.

4.12. Соблюдение в Школе мер противопожарной и антитеррористической безопасности, в том числе:

- наличие автоматической пожарной сигнализации;
- средств пожаротушения, тревожной кнопки, камер слежения;
- договоров на обслуживание с соответствующими организациями;
- акты о состоянии пожарной безопасности;
- проведение учебно-тренировочных мероприятий по вопросам безопасности.

4.13. Состояние территории Школы, в том числе:

- состояние ограждения и освещение участка;
- наличие и состояние необходимых знаков дорожного движения при подъезде к Образовательной организации;

- оборудование хозяйственной площадки, состояние мусоросборника.

V. ОБОБЩЕНИЕ ПОЛУЧЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ И ФОРМИРОВАНИЕ ОТЧЕТА

5.1. Информация, полученная в результате сбора сведений в соответствии с утвержденным планом самообследования членами Комиссии передается лицу, ответственному за свод и оформление результатов самообследования, не позднее, чем за три дня до предварительного рассмотрения на Комиссии результатов самообследования.

5.2. Лицо, ответственное за свод и оформление результатов самообследования, обобщает полученные данные и оформляет их в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности Школы, подлежащей самообследованию (далее Отчет).

5.3. Председатель Комиссии проводит заседание Комиссии, на котором происходит предварительное рассмотрение Отчета: уточняются отдельные вопросы, высказываются мнения о необходимости сбора дополнительной информации, обсуждаются выводы и предложения по итогам самообследования.

5.4. С учетом поступивших от членов Комиссии предложений, рекомендаций и замечаний по Отчету, председатель Комиссии назначает срок для окончательного рассмотрения Отчета.

5.5. Отчет рассматривается Общим собранием работников Школы, утверждается приказом директора Школы, направляется в Департамент культуры города Москвы и размещается на официальном сайте Школы не позднее 20 апреля текущего года.